



UNIVERSITÉ DE
MONTPELLIER



CAMPAGNE D'EMPLOIS ENSEIGNANTS TEMPS PARTAGE 2ND DEGRE 2025

ETABLISSEMENT : Université de Montpellier

COMPOSANTE : Faculté d'éducation

SITE : Montpellier

L'ensemble des fonctions doivent être considérées comme pouvant être déclinées au féminin comme au masculin.

EMPLOI N° 1193 : Enseignant du second degré PRCE / PRAG

DISCIPLINE : Économie et Gestion

PROFIL : Emploi affecté à la Faculté d'éducation, site de Montpellier, pour enseigner l'éco-gestion.

Contexte :

Composante de l'Université de Montpellier, la Faculté d'Éducation (FDE) est une Unité de Formation et de Recherche (UFR) issue de l'ex-IUFM qui dispense des enseignements dans cinq sites départementaux. La FDE met en œuvre plusieurs mentions des masters MEEF (premier degré, encadrement éducatif, pratiques et ingénierie de la formation) et participe, en partenariat avec les UFR disciplinaires, à la mise en œuvre de la mention second degré dans le cadre de l'INSPE. La FDE porte également d'autres formations : licence générale « Pluridisciplinarité et métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation », Parcours Préparatoire au Professorat des écoles, licences professionnelles, masters Sciences de l'éducation formant des médiateurs, des animateurs et des formateurs.

Pour des interventions en Économie et Gestion, la Faculté d'Éducation recrute, pour le site de Montpellier, un enseignant à temps partagé.

Les enseignants à temps partagé restent titulaires de leur poste dans le second degré. Ils accomplissent un mi-temps dans leur établissement et un mi-temps à la Faculté. La moitié de leur salaire est pris en charge par l'Université de Montpellier. Leur recrutement se fait conjointement avec le rectorat. Ils sont affectés, à titre provisoire, à mi-temps, à l'université, pour une année. Le service annuel dû s'élève à 192 heures TD auxquelles s'ajoutent la surveillance et la correction des examens ainsi que la participation à diverses réunions. Pour la partie de leur activité réalisée à l'Université, ils sont placés sous l'autorité du directeur de la Faculté d'éducation qui arrête leur service. Ils exercent en fonction du calendrier universitaire distinct du calendrier scolaire. Le recrutement est annuel. Il peut être reconduit en fonction des besoins.

Les enseignements seront réalisés sur le site de Montpellier, lieu de la résidence administrative de la personne recrutée. Ils peuvent inclure des interventions ponctuelles sur les autres sites de la FDE. Le service peut également être complété par des interventions en formation continue dans le cadre du Plan académique de Formation du rectorat pour des actions de formation déléguées à la composante, ou dans des UE à caractère pluridisciplinaire.

Missions principales :

La personne recrutée devra assurer des enseignements dans les Unités de Formation (UE) en didactiques disciplinaires. Ces enseignements visent l'acquisition des savoirs scientifiques, des compétences et des postures professionnelles attendues d'un enseignant de la spécialité Économie et Gestion.

Certaines de ces UE regroupent, partiellement ou totalement, les étudiants du parcours par filière (technologique ou professionnelle) et/ou par option (« A », « B » ou « C »).

Les UE de ce bloc visent surtout à connaître les filières d'enseignement et leurs débouchés, à maîtriser les référentiels et programmes correspondants, à découvrir et mettre en œuvre les démarches et outils d'enseignement propres à l'économie-gestion de façon à concevoir, animer et évaluer, en pleine responsabilité, un enseignement d'économie, de droit, de management, ou de spécialité.

La personne recrutée devra aussi participer à la coordination des UE de didactique, et assurer le suivi et l'encadrement des étudiants en stage dans le cadre des UE de didactiques disciplinaires. La découverte et la pratique du métier d'enseignant intervient au travers de stages en établissement scolaires (stages SOPA en M1 et SIPA en M2). La personne recrutée assurera les visites formatives et évaluatives lors de l'année de stage des étudiants de M2 et de DIU (filière professionnelle).

Profil recherché :

Un titre ou une expérience significative d'enseignement dans la filière professionnelle tertiaire (gestion-administration ou commerce-vente) est nécessaire pour postuler. Les responsabilités et missions éventuelles exercées dans ce contexte seront appréciées.

Les publics et les objectifs de la formation demandent :

- une grande polyvalence dans les activités assurées et un engagement très fort auprès des étudiants ;
- la maîtrise des savoirs, de la didactique et de la pédagogie en économie gestion dans les filières professionnelles ;
- la capacité à accompagner les étudiants de Master 1 et Master 2 dans le renforcement de leurs connaissances, la préparation des épreuves écrites et orales du concours CAPLP externe d'économie et gestion, leur entrée dans le métier, le développement de leurs compétences et leur prise de recul sur leurs pratiques ;
- une forte capacité à coopérer et collaborer au sein de l'équipe des formateurs (enseignements, suivi des étudiants, évaluations, projets...)

Elle pourra également intervenir dans des UE non spécifiquement disciplinaires ou dans l'encadrement des mémoires. À ce titre, des activités liées à la recherche seront prises en compte.

Détail des missions :

La personne recrutée peut être amenée à intervenir avec le noyau dur de l'équipe dans les UE de recherche du Master 1 et du Master 2. Ces UE visent à former les étudiants par la recherche et à les sensibiliser aux différentes problématiques et approches des sciences de l'éducation et de gestion. Il s'agit aussi de développer la culture, le recul et l'expertise des étudiants et des professeurs-stagiaires vis-à-vis du métier d'enseignant et des situations professionnelles. La personne recrutée peut éventuellement assurer l'encadrement de quelques pré-mémoires (M1) ou mémoires (M2).

Responsabilités administratives et pédagogiques :

La personne recrutée pourra également être amenée à prendre en charge des responsabilités administratives et pédagogiques au sein de son département disciplinaire.

Compétences requises

- Maîtrise des connaissances et compétences disciplinaires, didactiques et pédagogiques en lien avec l'enseignement dans le premier et le second degré ;
- Expérience de la formation d'enseignants souhaitable (tutorat d'enseignants stagiaires, formation continue...) pouvant être attestée, par exemple, par l'obtention du CAFFA ;

- Capacité à travailler en équipe ;
- Connaissance du premier degré et du CRPE souhaitable ;
- Capacité à mettre en œuvre des approches pédagogiques reposant sur la mise en activité des étudiants ;
- Niveau master souhaitable (et notamment master en lien avec les sciences de l'éducation, la didactique ou la formation de formateurs). Une expérience en recherche sera appréciée : participation à une équipe de recherche, doctorant, docteur (etc.).
- Connaissance approfondie de l'organisation de l'Économie-Gestion en lycée (filières professionnelle et technologique) et en post-bac (notamment la liaison Bac PRO-BTS) ;
- Capacité de coopération, de réactivité, d'autonomie et d'initiative ;
- Maîtrise de la plateforme d'apprentissage MOODLE ;
- Ouverture et intérêt pour l'Université, sa culture et son fonctionnement ;
- Maîtrise du numérique éducatif et ouverture à l'innovation pédagogique.

Informations complémentaires :

Une résidence administrative à proximité du site est vivement souhaitable.

Lieu d'exercice : Site de Montpellier de la Faculté d'Éducation (UM)

Contacts :

Directeur des études : Jean-Michel MEYRE

Courriel : jean-michel.meyre@umontpellier.fr

Tel : 04 67 61 82 41

Responsable département : Éric CHABAUD

Courriel : eric.chabaud@umontpellier.fr

Tel : 06 20 84 77 54

Site de la Faculté d'éducation : <https://fde.umontpellier.fr/>

Modalités de candidature :

Adresser une lettre de motivation à Mme la Directrice de la Faculté d'éducation (3500 signes espaces compris maximum), un CV (4 pages maximum) et le dernier rapport d'inspection, **avant le 04 avril à 12h00** à l'adresse suivante : fde-pilotage-rh@umontpellier.fr

Avertir l'autorité hiérarchique (chef d'établissement) de l'acte de candidature (en indiquant le profil d'emploi) pour information et avis donné à l'inspection.

Les candidats retenus pour une audition, qui aura lieu **entre le 14 avril et le 07 mai**, seront informés par courriel.